

**FAKTOR-FAKTOR YANG BEHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA TENAGA PERAWAT DI
RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG KOTAMADYA SEMARANG**

**EDDY SUHARYANTO -- E021950108
(1997 - Skripsi)**

Maksud dan tujuan penelitian ini untuk mendapatkan gambaran tentang kepuasan kerja tenaga perawat di ruang rawat inap rumah sakit Islam Sultan Agung Semarang dikaitkan dengan perbedaan karakteristik perawat (umur, pendidikan, lama kerja dan jenis kelamin).

Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif analitik dengan pendekatan Cross Sectional dengan metode survei.

Sampel pada penelitian ini adalah seluruh perawat di ruang rawat inap berjumlah 49 orang.

Dari analisa didapatkan hasil sebagai berikut:

a. tidak ada perbedaan perbedaan yang bermakna antara umur dengan kepuasan kerja.

b. Tidak ada perbedaan yang bermakna antara pendidikan dengan kepuasan kerja, kecuali pada sub variabel gaji ada perbedaan yang bermakna.

c. ada perbedaan yang bermakna antara lama kerja dengan kepuasan kerja pada sub variabel pengembangan.

d. Tidak ada perbedaan yang bermakna antara jenis kelamin dengan kepuasan kerja.

Gambaran kepuasan kerja yang diperoleh dalam penelitian ini, hasilnya cukup memuaskan dengan skor rata-rata kepuasan kerja 2,712.

Faktor pengembangan oleh tenaga perawat di ruang rawat inap perlu lebih ditingkatkan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia (tenaga perawat), yang pada akhirnya akan berdampak terhadap pelayanan kesehatan di rumah sakit.

Kata Kunci: KEPUASAN KERJA TENAGA PERAWAT